

LAMPIRAN 4 : INFORMAN 4

Nama Informan	Hanif Bahy Hasyid
Usia	23
Kode	I4_HF

Nama Interviewer	Reza Tri Anggara
Kode	RTA
Hari Tanggal Wawancara	Senin, 10 November 2025
Durasi Wawancara	10 Menit 58 Detik
Tempat Wawancara	Kopi Kenangan (Sidoarjo)

Deskripsi Konteks	<p>Proses wawancara dengan informan dilakukan setelah interviewer menginisiasi komunikasi secara langsung melalui aplikasi WhatsApp. Kontak tersebut bertujuan untuk menanyakan kesediaan informan serta melakukan penyesuaian awal terkait pelaksanaan wawancara. Berdasarkan hasil komunikasi tersebut, diketahui bahwa informan memenuhi kriteria yang dibutuhkan dalam penelitian.</p> <p>Setelah informan menyatakan persetujuannya untuk berpartisipasi, waktu pelaksanaan wawancara ditentukan berdasarkan ketersediaan informan, yaitu pada hari ketika informan tidak memiliki aktivitas pekerjaan. Wawancara dilaksanakan pada malam hari dan bertempat di teras rumah informan. Kondisi lingkungan wawancara berlangsung dalam suasana yang tenang dan cukup nyaman, sehingga memungkinkan proses tanya jawab berjalan dengan lancar dan terbuka.</p>
-------------------	--

Deskripsi	<p>Wawancara dilaksanakan secara nonformal pada malam hari. Proses wawancara berlangsung dengan posisi duduk di kursi area outdoor Kopi Kenangan. Selama wawancara berlangsung, suasana lingkungan di sekitar lokasi dipengaruhi oleh suara lalu lintas jalan serta aktivitas proyek di sekitar area tersebut. Meskipun demikian, proses wawancara tetap dapat berlangsung hingga selesai dan informan dapat menyampaikan informasi yang dibutuhkan..</p>
-----------	---

Deskripsi Perilaku Subjek	<p>Selama proses wawancara berlangsung, informan terlihat cukup tenang dan mampu menyampaikan jawaban secara lancar tanpa adanya hambatan berarti dalam gaya berbicara. Informan merespons setiap pertanyaan yang diajukan oleh interviewer dengan jelas dan terstruktur. Intonasi suara informan terdengar stabil dari awal hingga akhir wawancara. Selain itu, informan menunjukkan sikap kooperatif serta bersedia mengikuti seluruh rangkaian wawancara hingga selesai.</p>
---------------------------	---

NO	RTA	I4_HF	POINT PEMBICARAAN
1	Selamat malam mas Hanif	Selamat malam juga mas reza	Interviewer membuka wawancara dan meminta izin kepada informan untuk melakukan wawancara.
2	Oke siap. Mohon maaf mengganggu waktunya mas Hanif, saya mohon ijin untuk wawancara terkait penelitian saya apakah mas Hanif berkenan?	Boleh mas boleh silahkan	
3	Oke mungkin mas Hanif bisa memperkenalkan diri terlebih dahulu mas?	Ini saya mau memperkenalkan saya sendiri mas ya, nama saya Hanif mas Hanif Bahy Hasyid saya kerja di sebuah perusahaan di Sidoarjo ehhhh saya di bidang ini mas fullstack developer jadi kayak pembuatan website sama aplikasi sama <u>monitoring juga</u>	Informan memperkenalkan diri dengan nama Hanif Bahy Hasyid, berusia 21 tahun, sehingga termasuk generasi Z. Informan bekerja di bidang IT sebagai fullstack developer yang menangani pembuatan website, aplikasi, serta monitoring, dan berdomisili di Sidoarjo.
4	Ohh oke oke berarti di bidang it ya mas ya?	Iy benar	
5	Untuk mas Hanif ini usianya berapa ya mas, kalo boleh tau?	Saya sendiri masih 21 mas	
6	21 tahun ya mas, oke berarti gen z ya mas ya.	Iya	
7	Oke-oke. Jadi masih dalam ini mas, sesuai dengan sasaran saya gitu ya, saya kan ini mewawancarai gen z ya. Untuk saat mas Hanif ini juga berdomisili di Sidoarjo ya mas?	Iya benar Sidoarjo	Informan menjelaskan bahwa gaya kepemimpinan di tempat kerjanya bersifat santai dan terbuka. Atasan menerima kritik, saran, serta masukan dari informan dan anggota tim, sehingga menciptakan suasana kerja yang fleksibel dan partisipatif.
8	Langsung saja ke pertanyaan saja ya mas ya, oke yang pertama yak mas yak, selama mas Hanif bekerja ini bagaimana mas gaya kepemimpinan yang di terapkan di tempat mas Hanif bekerja mas?	Kalau bos saya sendiri enak an mas sante juga dan ngikutin eh saya sendiri sebagai gen z, orangnya yo sante kalo dapet kritik itu ngikutin mas kayak eh hh dia itu terima keritik saran dari saya dan masukan dari tim tim saya	

NO	RTA	I4_HF	POINT PEMBICARAAN
9	Ohh begitu ya mas ya berarti atasan mas Hanif ini terbuka ya mas mau menerima kritik saran dan masukan. Oke, selanjutnya mas yak. jadi gaya kepemimpinan yang di terapkan itu hal apa mas yang mas Hanif sukai dan tidak sukai mas?	Eeeeh kalok disitu si mas ga ada kayak e mas, kalok semisal yang saya ga suka tapi, yang namanya di kerjaan ya mas ya itu yang penting itu lingkungan ya mas ya jadi lingkungan saya itu enak mas bos saya juga ngikutin apa mau saya terus saran saran saya juga di ikutin sama bos saya. jadi bos saya itu ikut saya dan ehhs bos saya yo ngga ada komentar apa apa, tapi...	Informan mengatakan bahwa hal yang disukai dari gaya kepemimpinan di tempat kerjanya adalah lingkungan kerja yang nyaman serta atasan yang mau mengikuti dan menerima saran dari tim. Informan tidak menyebutkan hal yang secara signifikan tidak disukai, karena menilai atasannya mampu berbaur dan menyesuaikan diri dengan karakter Gen Z.
10	Bisa mengikuti gitu ya mas ya intinya?	Iya	
11	Oke oke jadi bosnya ini sangat sangat anu ya mas ya ibarat kata bisa berbaur lah dengan gen z seperti mas Hanif ini ya betul ya mas ya?	Siap siap	
12	Oke selanjutnya yak menurut mas Hanif ini gaya kepemimpinan seperti apa ya mas yang tepat di gen z mungkin bisa di jelaskan mas?	Yang penting si sante ya mas ya soal e biasanya itu gen z ya kalok dia di bentak dikit baper massss dia mas. jadi kalau sebisa mungkin ya jadi bos itu jangan jangan kayak gitu mas sante sante saja, bos saya itu sante mas	Informan menilai bahwa gaya kepemimpinan yang tepat bagi Gen Z adalah kepemimpinan yang santai, ramah, dan tidak mudah membentak. Menurut informan, Gen Z cenderung sensitif terhadap tekanan, sehingga pemimpin yang bersikap friendly dan fleksibel akan lebih cocok dan nyaman bagi mereka.
13	Oke oke oke berarti bos nya ini sangat sante ya mas ya?	Iya mas sante dan friendly juga	
14	Oke berarti selanjutnya ya mas, menurut mas Hanif gaya kepemimpinan seseorang itu mempengaruhi kinerja atau tidak mas?	Yaaaak sangat mempengaruhi ya mas ya soal e kerja itu yang penting itu lingkungan ya mas ya. kalok misal bos nya itu ngasih kita tekanan dan kita itu memiliki banyak tekanan banget ya mas ya ituu mempengaruhi pekerjaan saya jadi misal yo lingkungan saya banyak tekanan pasti saya ga betah mas disitu pasti jadi ga lama itu saya resign	
15	Oke oke karena nggak nyaman begitu ya mas	Yaya begitu mas	Informan menyatakan bahwa gaya kepemimpinan sangat memengaruhi kinerja. Lingkungan kerja yang penuh tekanan dari atasan membuat informan merasa tidak nyaman dan berdampak negatif pada pekerjaannya. Informan bahkan cenderung memilih untuk resign jika tekanan terlalu besar, karena lebih mengutamakan kenyamanan lingkungan kerja.
16	Jadi mas Hanif ini ketika ga nyaman wes resign ae mas yo	Iya bener	
17	Cari kerja lain gitu ya mas ya karena sudah banyak pengalaman juga mas ya, Jadi gampang ya dapat kerja	Iya bener mas. Ya kalao banyak tekanan ga enak mas	
18	Oke siap okeee selanjutnya ya mas bagaimana pendapat mas Hanif jika atasan atau pimpinan mas Hanif ini mengambil keputusan tanpa melibatkan anggota timnya mas?	Saya lebih ke arah priver ke arah diskusi si mas soale menghindari kesalahpahaman sama tim saya efeknya juga menghambat pekerjaan saya dan tim saya mas begitu sih	Informan lebih memilih pengambilan keputusan melalui diskusi bersama tim. Menurut informan, keputusan sepihak berpotensi menimbulkan kesalahpahaman dan miskomunikasi yang dapat menghambat pekerjaan dirinya maupun tim. Oleh karena itu, diskusi dianggap penting agar visi dan misi tetap sejalan.
19	Gimana gaimana mas jadi gimnaaaa?	Saya itu priver mas	
20	Jadi lebih priver diskusi gitu ya mas?	Untuk menghindari kesalahpahaman juga sama tim saya dan saya sendiri soalnya itu menghambat pekerjaan saya juga itu mas ya dan tim saya	
21	Kalo ngga itu ya kalo maksudnya ngga satu visi misi begitu ya	Ya ya	
22	Kalau miskom itu menghambat gitu ya	Ya bener	
23	Oke siap next mas yak. menurut mas Hanif apakah pemimpin yang dominan dan tegas itu baik mas mungkin bisa di jelaskan terlebih dahulu mas?	Kalau saya si gpp mas kalo tegaas ya mas pemimpin saya tapi kalao semisal diskusi eeeee buat kerjaan itu seenggak e itu tim saya itu ikut mas diskusi bareng	Informan menilai bahwa pemimpin yang tegas masih dapat diterima, namun ketegasan tersebut sebaiknya diimbangi dengan keterlibatan tim dalam diskusi dan proses pengambilan keputusan. Menurut informan, partisipasi tim tetap penting agar keputusan lebih diterima dan efektif.
24	Oke yang penting itu terlibat gitu ya mas ya dalam proses pengambilan keputusan gitu ya?	Yayayaya bener	
25	Selanjutnya ya mas yak jika mendapat pemimpin yang terlalu mengontrol apakah mas Hanif akan merasa tertekan mas dalam bekerja?	Eee iya mas saya. Tu dulu itu pernah mas dapet bos yang pasif banget jadiii Kayak merasa tertekan banget mas kalau didalam pekerjaan saya mas	Informan merasa tertekan dan tidak nyaman ketika mendapatkan pemimpin yang terlalu mengontrol. Kondisi tersebut membuat informan kehilangan kenyamanan dalam bekerja, menurunkan motivasi, bahkan memunculkan keinginan untuk resign karena merasa tidak kuat dengan tekanan yang ada.
26	Nggak nyaman gitu ya mas	Jadi rasanya pengen keluar ae mas ngerjain seadae	
27	Oke oke siap-siap, dikit dikit resign ya mas hehe	Ga kuat saya masa angkat tangan	
28	Oke oke mental health begitu ya mas, daripada kena mental health gitu ya mas. Oke selanjutnya mas yak, menurut mas Hanif diskusi dengan dengan pemimpin penting apa ngga seh mas sebener e?	Ya sangat penting mas mas soal e menurut saya yo diskusi memberikan dampak besar terhadap efisiensi kerja saya	Informan menilai bahwa diskusi dengan pemimpin sangat penting karena memberikan dampak besar terhadap efisiensi kerja, sehingga pekerjaan dapat berjalan lebih lancar dan efektif.

NO	RTA	I4_HF	POINT PEMBICARAAN
29	Oke okee, jadiii cukup penting ya mas ya. Oke selanjutnya ya mas yak bagaimana pendapat mas Hanif jika mendapat pemimpin yang pasif mas dan menyerahkan semua ke anggota timnya mas apakah mas Hanif ini akan merasakan kebingungan ketika bekerja tanpa arahan atau malah merasa nyaman mas karena dapat bekerja secara mandiri sesuai dengan keinginan mas Hanif sendiri?	Ya kalo sendiri, saya sendiri mas ya kalau ngga ada arahan itu bingung mas harus ngapain, hari ini saya ngapain, kerja saya gimana itu kan. saya yo pingin e punya pemimpin yang ngasi arahan walaupun ngga setiap hari ngontrol kann	Informan merasa bingung jika bekerja tanpa arahan dari pemimpin, sehingga tetap membutuhkan pemimpin yang memberi arahan jelas, meskipun tidak harus mengontrol secara berlebihan.
30	Siap berarti yang penting tu ada arahan gitu ya mas biar ga bingung, kalau tanpa arahan sama sekali ya malah bingung mas ya, mau ngerjain apa ya mas ya	lyyya yaaa mas	
31	Oke selanjutnya mas yal. Eehh... sebentar mas. oke selanjutnya kebebasan tanpa campur tangan atasan menurut mas Hanif ini hal yang positif atau negatif mas?	Kalau kebebasan sendiri ya mas ya kelihatan e asyik ya mas tapi kalau ga ada arahan itu pancet yo mas kehilangan arah yo bingung pisan kannn jadi menurut saya yo negatif mas kalau pemimpin nggak ikut	Menurut informan, kebebasan tanpa campur tangan atasan merupakan hal yang negatif karena membuat tim kehilangan arah dan tidak kondusif. Oleh karena itu, pemimpin tetap harus ikut andil dalam memberikan arahan dan terlibat dalam pengambilan keputusan.
32	Gimana mas ga ikut apa mas	Ga ikut andil ya nggak kondusif mas tim saya	
33	Berarti intinya tu atasan itu tetap andil gitu ya mas dalam proses pengambilan keputusan	Yayayaya benar	
34	Oke siap. Selanjutnya mas yak, menurut mas Hanif gaya kepemimpinan seperti apa yang bisa membangun atau menciptakan lingkungan kerja yang sehat mas?	Kalau menurut saya mas yo, itu yo dimulai dari pemimpinnya mas kalo pemimpinnya menerima kritik saran itu bisa, apa yoo... dengan begitu tim saya bekerja dengan efisien dan efektif	Menurut informan, lingkungan kerja yang sehat dapat tercipta apabila pemimpin bersikap terbuka terhadap kritik, saran, dan masukan, sehingga tim dapat bekerja secara lebih efektif dan efisien.
35	Jadi yang penting itu dari pemimpinnya mas ya, pemimpinnya itu harus terbuka, terbuka sama kritik, saran, dan masukan ya	Yaa	
36	Oke-oke. Oke selanjutnya mas ya, ini pertanyaan terakhir sekalian penutup ya mas ya. Jika bisa memilih pemimpin, pemimpin seperti apa yang mas Hanif harapkan mas?	Kalau menurut saya sendiri mas ya, saya tuh pengen pemimpin yang mau dikritik karena ya kunci e menuju kerjasama tim juga mas, dengan baik dan kalau pemimpin nggak mau dikritik yo susah mas, malah ajur timku.	Informan mengharapkan pemimpin yang terbuka terhadap kritik karena sikap tersebut menjadi kunci terciptanya kerja sama tim yang baik. Pemimpin yang anti kritik justru akan merusak kekompakan tim. Oleh karena itu, gaya kepemimpinan yang paling sesuai menurut informan adalah gaya kepemimpinan demokratis.
37	Oke oke. malah ajur yoooo, oke karena kritik itu membangun ya mas ya	Nek anti kritik ya mas ajur timku mas percuma	
38	Gaimana gimana mas kalau anti kritik	Anti kritik yo ajur tim ku mas	
39	Oke siapp. Okey mungkin itu saja mas pertanyaan dari saya jadi dapat saya simpulkan mas Hanif ini suka dengan gaya kepemimpinan yang demokratis kalau dalam penelitian saya, betul seperti itu ya mas ya?	Yaya	
40	Oke siap. mungkin itu saja mas, nanti kalau ada pertanyaan lanjutan boleh ya saya bertanya lagi?	Boleh silahkan, saya open.	Interviewer menutup wawancara dan meminta izin jika terdapat wawancara lanjutan, informan bersedia jika terdapat wawancara lanjutan.
41	Oke siap, mungkin itu saja mas. Terima kasih. Selamat malam, wasalamualaikum warrahmatullahi wabaraktuh.	Wa alaikum salam.	